

Target Indikator Kinerja Utama 2026 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

- a. Perangkat Daerah/Unit Kerja : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
- b. Tugas :
- c. Fungsi :
- d. Indikator Kinerja Utama :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan (Formulasi Pengukuran, Tipe Pengukuran, dan Sumber Data)
1	Meningkatnya kualitas penunjang penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	• Formulasi Pengukuran = Hasil Evaluasi AKIP Internal (Inspektorat Daerah) • Tipe Pengukuran target = Kuantitatif • Sumber Data = Inspektorat Daerah
2	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	Persentase Perencanaan Kebutuhan yang sesuai dengan Formasi	• Formulasi Pengukuran = Jumlah Perencanaan Kebutuhan dibagi jumlah formasi dikali seratus • Tipe Pengukuran target = Kuantitatif • Sumber Data = Bidang Pengembangan dan Informasi Kepegawaian BKPSDM

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan (Formulasi Pengukuran, Tipe Pengukuran, dan Sumber Data)
3	Meningkatnya tata kelola pengembangan karir ASN	Persentase Pengembangan Karir ASN sesuai dengan Kompetensinya	• Formulasi Pengukuran = • Tipe Pengukuran target = Kuantitatif • Sumber Data = Bidang Pengembangan dan Informasi Kepegawaian BKPSDM
4	Meningkatnya pengembangan kompetensi ASN	Persentase ASN yang Ditingkatkan Kompetensinya	• Formulasi Pengukuran = Jumlah ASN yang ditingkatkan kompetensinya dibagi jumlah ASN yang memenuhi syarat dikali seratus • Tipe Pengukuran target = Kuantitatif • Sumber Data = Bidang Pengembangan dan Informasi Kepegawaian BKPSDM
5	Meningkatnya kualitas penilaian kinerja ASN	Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik	• Formulasi Pengukuran = Jumlah ASN dengan SKP minimal bernilai baik dibagi jumlah seluruh ASN dikali seratus • Tipe Pengukuran target = Kuantitatif