

PEMERINTAH KABUPATEN SUMBAWA BARAT

PERJANJIAN KINERJA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
SUMBAWA BARAT**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. MULYADI, M.Si.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten
Sumbawa Barat

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : W MUSYAFIRIN
Jabatan : BUPATI SUMBAWA BARAT

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Provinsi Nusa Tenggara Barat, 17 Juli 2019

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

W MUSYAFIRIN

Drs. MULYADI, M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196512311986081006

PERJANJIAN KINERJA

OPD : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**
TAHUN ANGGARAN : **2026**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kualitas penunjang penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah	1.1.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Poin	72,15
2	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	2.1.	Persentase Perencanaan Kebutuhan yang sesuai dengan Formasi	Persentase (%)	89,00
3	Meningkatnya tata kelola pengembangan karir ASN	3.1.	Persentase Pengembangan Karir ASN sesuai dengan Kompetensinya	Persentase (%)	97,50
4	Meningkatnya pengembangan kompetensi ASN	4.1.	Persentase ASN yang Ditingkatkan Kompetensinya	Persentase (%)	80,00
5	Meningkatnya kualitas penilaian kinerja ASN	5.1.	Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik	Persentase (%)	87,00
6	Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi dasar kader, manajerial dan fungsional	6.1.	Persentase ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial, dan Fungsional	Persentase (%)	43,53
7	Meningkatnya layanan penjaminan mutu, pengelolaan tugas belajar, serta sertifikasi kompetensi	7.1.	Persentase ASN yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi	Persentase (%)	67,03

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	0,00	
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	0,00	
3	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	0,00	
4	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	0,00	
5	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	0,00	
6	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	0,00	
7	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	0,00	
TOTAL		0,00	

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

W MUSYAFIRIN

Drs. MULYADI, M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196512311986081006