

Rencana Kinerja Tahunan (2026) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Satuan	Target 2026
1	Meningkatnya kualitas penunjang penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah	1.1	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Poin	72,15
2	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	2.1	Persentase Perencanaan Kebutuhan yang sesuai dengan Formasi	Persentase (%)	89,00
3	Meningkatnya tata kelola pengembangan karir ASN	3.1	Persentase Pengembangan Karir ASN sesuai dengan Kompetensinya	Persentase (%)	97,50
4	Meningkatnya pengembangan kompetensi ASN	4.1	Persentase ASN yang Ditingkatkan Kompetensinya	Persentase (%)	80,00
5	Meningkatnya kualitas penilaian kinerja ASN	5.1	Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik	Persentase (%)	87,00
6	Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi dasar kader, manajerial dan fungsional	6.1	Persentase ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial, dan Fungsional	Persentase (%)	43,53
7	Meningkatnya layanan penjaminan mutu, pengelolaan tugas belajar, serta sertifikasi kompetensi	7.1	Persentase ASN yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi	Persentase (%)	67,03