

**Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
2025-2029**

Visi

TERWUJUDNYA KSB MAJU LUAR BIASA MENUJU TRANSFORMASI KESEJAHTERAAN MASYARAKAT SUMBAWA BARAT

Misi

1. KSB Maju dalam Kesejahteraan Sosial
2. KSB Maju dalam Penciptaan Klaster-Klaster Ekonomi Baru berbasis Kewilayahan

Strategi

1. Meningkatkan Pelaksanaan Transmigrasi
2. Meningkatkan Kualitas Pembangunan Kawasan Transmigrasi
3. Meningkatkan pemberdayaan dan Kapasitas Transmigran dalam Pengembangan Kawasan Transmigrasi
4. Meningkatkan pelayanan internal perangkat daerah
5. Terkelolanya informasi tenaga kerja
6. Meningkatkan produktivitas tenaga Kerja
7. Meningkatkan penempatan tenaga kerja
8. Meningkatkan pekerja Indonesia yang terlindungi

Kebijakan

1. Persentase pencadangan tanah pada kawasan transmigrasi yang tersedia
2. Persentase penduduk/masyarakat transmigrasi yang tersebar
3. Persentase pengembangan satuan permukiman
4. 1. Pemenuhan dokumen penyusunan dokumen 1 perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja sesuai standar 2. Pemenuhan dokumen administrasi keuangan sesuai standar 3. Pemenuhan dokumen administrasi barang milik daerah sesuai standar 4. Pemenuhan dokumen administrasi kepegawaian perangkat daerah sesuai standar 5. Pemenuhan dokumen administrasi umum perangkat daerah sesuai standar 6. Pemenuhan pengadaan barang milik daerah sesuai standar 7. Pemenuhan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah sesuai standar 8. Pemenuhan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah
5. Pemenuhan dokumen rencana tenaga kerja
6. 1. Persentase pencari kerja yang mengikuti pelatihan berdasarkan unit kompetensi 2. Persentase lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina 3. Persentase tenaga kerja yang produktif
7. 1. Persentase pelayanan antar kerja 2. Persentase informasi pasar kerja yang disediakan 3. Persentase perlindungan PMI di daerah Kabupaten/Kota
8. 1. Persentase peraturan perusahaan (PP) dan perjanjian kerja bersama (PKB) untuk perusahaan yang disahkan/dicatatkan 2. Persentase pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial

No	Tujuan		Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target Per Tahun				
							2025	2026	2027	2028	2029
1	Meningkatnya partisipasi angkatan kerja dan pengembangan kawasan transmigrasi	1.1	Meningkatnya pengembangan kawasan transmigrasi	1.1.1	Tingkat pemberdayaan masyarakat kawasan transmigrasi	Persentase (%)	100	100	100	100	100
2	Meningkatnya partisipasi angkatan kerja dan pengembangan kawasan transmigrasi	2.1	Meningkatnya Kualitas Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	2.1.1	Nilai AKIP Perangkat Daerah	Poin	73,50	74	74	75	75
		2.2	Meningkatnya Kesempatan Kerja	2.2.1	Tingkat Kesempatan Kerja	Persentase (%)	96,94	97,02	97,06	97,11	97,14
		2.3	Meningkatnya Harmonisasi Hubungan Industrial	2.3.1	Tingkat Kepatuhan Hubungan Industrial	Persentase (%)	100	100	100	100	100