

**Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
2025-2029**

Visi

TERWUJUDNYA KSB MAJU LUAR BIASA MENUJU TRANSFORMASI KESEJAHTERAAN MASYARAKAT SUMBAWA BARAT

Misi

1. KSB Maju dalam Pelayanan Publik dan Tata Kelola Pemerintahan

Strategi

1. Meningkatkan pelayanan internal perangkat daerah
2. Meningkatkan Pemenuhan Formasi dan Pengadaan ASN
3. Meningkatkan Mutasi dan Promosi Yang Berbasis Kompetensi
4. Meningkatkan Kompetensi Aparatur
5. Meningkatkan Kinerja Aparatur
6. Meningkatkan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
7. Meningkatkan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Kebijakan

1. Terpenuhiya Pelayanan Internal Perangkat Daerah
2. Terpenuhiya Pemenuhan Formasi dan Pengadaan ASN
3. Terpenuhiya Mutasi dan Promosi Yang Berbasis Kompetensi
4. Terpenuhiya Kompetensi ASN
5. Terpenuhiya Kinerja Aparatur
6. Terpenuhiya Layanan Pengembangan Kompetensi Manajerial, fungsional dan Sertifikasi Kompetensi
7. Terpenuhiya Layanan Pengembangan Kompetensi Manajerial, fungsional dan Sertifikasi Kompetensi

No	Tujuan		Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target Per Tahun				
							2025	2026	2027	2028	2029
1	TERWUJUDNYA PROFESIONALITAS ASN DAN MENINGKATNYA PENGETAHUAN, KEAHLIAN DAN KETRAMPILAN ASN	1.1	Meningkatnya kualitas penunjang penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah	1.1.1	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Poin	71,15	72,15	73,15	73,15	75,15
		1.2	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	1.2.1	Persentase Perencanaan Kebutuhan yang sesuai dengan Formasi	Persentase (%)	87,00	89,00	91,00	93,00	95,00
		1.3	Meningkatnya tata kelola pengembangan karir ASN	1.3.1	Persentase Pengembangan Karir ASN sesuai dengan Kompetensinya	Persentase (%)	97,50	97,50	97,50	97,50	97,50
		1.4	Meningkatnya pengembangan kompetensi ASN	1.4.1	Persentase ASN yang Ditingkatkan Kompetensinya	Persentase (%)	77,00	80,00	83,00	86,00	89,00
		1.5	Meningkatnya kualitas penilaian kinerja ASN	1.5.1	Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik	Persentase (%)	86,00	87,00	90,00	90,00	97,00
		1.6	Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi dasar kader, manajerial dan fungsional	1.6.1	Persentase ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial, dan Fungsional	Persentase (%)	32,47	43,53	53,65	94,00	73,88
		1.7	Meningkatnya layanan penjaminan mutu, pengelolaan tugas belajar, serta sertifikasi kompetensi	1.7.1	Persentase ASN yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi	Persentase (%)	54,00	67,03	70,01	63,76	77,07