

**Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Asy-Syifa
2025-2029**

Visi

TERWUJUDNYA KSB MAJU LUAR BIASA MENUJU TRANSFORMASI KESEJAHTERAAN MASYARAKAT SUMBAWA BARAT

Misi

1. KSB Maju dalam Daya Saing dan Kualitas Sumber Daya Manusia

Strategi

1. Penguatan Tata Kelola dan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan (BLUD)
2. Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien
3. Penguatan Aksesibilitas dan Pemerataan Layanan
4. Transformasi Digital Rumah Sakit
5. Peningkatan Kapasitas dan Profesionalisme SDM Kesehatan
6. Pemantapan Sarana, Prasarana, dan Lingkungan Rumah Sakit (Green Hospital)

Kebijakan

1. Penerapan Performance-Based Budgeting (PBB) yang mengaitkan alokasi anggaran dengan capaian kinerja; Optimalisasi pendapatan melalui diversifikasi layanan unggulan; Penguatan pengawasan internal oleh SPI melalui audit keuangan dan operasional; Digitalisasi sistem keuangan dan pelaporan BLUD untuk transparansi publik.
2. Penetapan SOP pelayanan berbasis patient safety goal; Penguatan unit mutu internal (Komite Mutu dan Keselamatan Pasien); Penerapan sistem pelaporan elektronik insiden keselamatan pasien yang terintegrasi dengan HIS; Peningkatan kompetensi petugas.
3. Pengembangan jejaring pelayanan antara RSUD dengan Puskesmas, klinik swasta, dan fasilitas kesehatan rujukan lainnya; Pembentukan sistem rujukan digital terintegrasi dan penguatan komunikasi antar-fasilitas kesehatan; Peningkatan jumlah dan pemerataan tenaga kesehatan di seluruh unit pelayanan, khususnya untuk daerah dengan akses terbatas; Pemanfaatan telemedicine sebagai solusi pelayanan berbasis teknologi; Kolaborasi lintas sektor untuk mendukung transportasi kesehatan, ambulans rujukan, dan pelayanan gawat darurat terpadu.
4. Pengembangan Hospital Information System (HIS) terpadu yang mendukung pelayanan klinis, administrasi, dan keuangan secara real time; Integrasi data pelayanan dengan sistem Satu Data Kesehatan Nasional; Pemanfaatan Artificial Intelligence (AI) dalam mendukung diagnosis, analisis beban kerja, serta perencanaan kebutuhan obat dan logistik; Penguatan sistem keamanan siber rumah sakit untuk menjaga kerahasiaan data pasien; Pengembangan dashboard kinerja berbasis data yang mendukung e-Government dan akuntabilitas publik.
5. Implementasi Human Capital Development Plan (HCDP) berbasis kompetensi dan kebutuhan layanan; Peningkatan kompetensi teknis dan manajerial tenaga kesehatan; Penguatan sistem penilaian kinerja berbasis merit dan output kerja yang terukur; Penetapan kebijakan penghargaan dan insentif bagi tenaga kesehatan berprestasi; Kolaborasi dengan perguruan tinggi dan lembaga pendidikan kedokteran untuk membuka program pendidikan dokter spesialis.
6. Pengembangan fasilitas fisik sesuai master plan; Pengadaan dan pembaruan alat berteknologi tinggi kesehatan sesuai kebutuhan layanan unggulan; Penerapan Green Hospital Concept dalam pengelolaan lingkungan, efisiensi energi, dan pengolahan limbah medis; Peningkatan sistem pemeliharaan sarpras berbasis aset digital; Penataan kawasan rumah sakit agar ramah difabel dan berorientasi pada kenyamanan pengguna.

No	Tujuan		Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target Per Tahun				
							2025	2026	2027	2028	2029
1	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat melalui peningkatan akses dan mutu pelayanan Rumah Sakit	1.1	Meningkatnya kualitas penunjang penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah	1.1.1	Nilai AKIP	Poin	79	79,35	79,85	80,27	81
		1.2	Meningkatnya kuantitas dan kualitas Pelayanan Medik dan Penunjang Medik	1.2.1	Proporsi fasilitas pelayanan kesehatan terakreditasi Paripurna	Persentase (%)	100	100	100	100	100